



CAHIER DES CHARGES

**Accompagnement pour la réalisation d'un guide
ressources en faveur des personnes en situation de
handicap pour sécuriser le passage à la retraite en Sud
Gironde**

Article 1 : Objet de la consultation

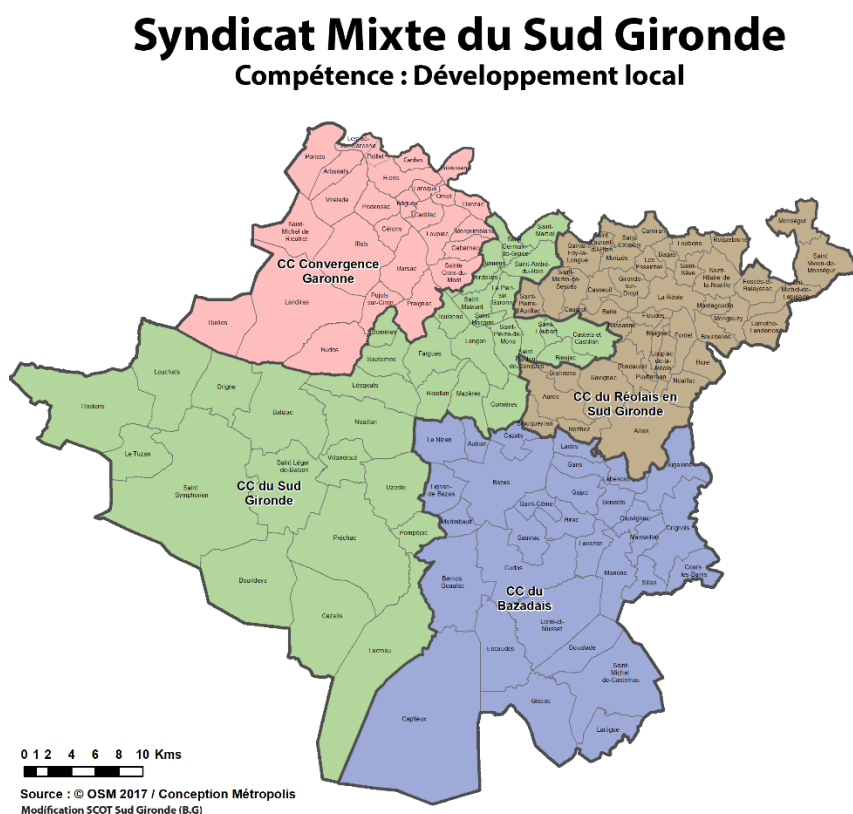
Le présent Cahier des charges a pour objet un marché à procédure adaptée concernant la réalisation d'un guide numérique sur les ressources locales accessibles aux personnes en situation de handicap proches de la retraite.

Article 2 : Présentation du maître d'ouvrage

2.1. Le Syndicat Mixte du Sud Gironde

Créé au 01.01.2018, le Syndicat Mixte du Sud Gironde est un syndicat mixte à la carte avec une compétence obligatoire « SCOT- Schéma de Cohérence Territoriale » et « PCAET- Plan Climat Air Energie Territoire », et une compétence optionnelle « Développement Local- Contractualisation ».

Le Territoire du Syndicat Mixte du Sud Gironde est le suivant :



2.2. Le périmètre du guide

Le périmètre est le suivant :

- CDC du Bazadais
- CDC Convergence Garonne
- CDC du Réolais en Sud Gironde
- CDC du Sud Gironde

Il s'agit d'un territoire rural d'environ 115 000 habitants.

2.3. Pourquoi ce guide ?

- **La démarche Territoire Ami des Aînés**

Le Pôle Territorial du Sud Gironde est labellisé Territoire Ami des Aînés « niveau or »

[Le LABEL "AMI DES AÎNÉS"](#)[®] constitue un outil complémentaire au service des collectivités engagées dans le Réseau Francophone des Villes Amies des Aînés[®]. Créé à partir de l'expérience des territoires impliqués et d'une large consultation des aînés en France, ce label vise à valoriser les dynamiques territoriales et à accompagner pas-à-pas les acteurs locaux dans la mise en oeuvre d'une dynamique d'amélioration continue des politiques locales. Trois comités de suivi réunissant des experts et partenaires majeurs ont été créés afin de favoriser les échanges autour du processus d'élaboration du référentiel et du circuit de labellisation.

Le RFVAA a décidé de créer cette démarche de labellisation pour permettre aux collectivités de bénéficier d'une plus grande visibilité des étapes à mettre en oeuvre pour être "AMI DES AÎNÉS"[®] et d'accompagner la transformation des engagements émis dans les territoires en actes concrets dans l'élaboration de leurs politiques publiques. L'instauration de cette labellisation garantira également un mode d'évaluation plus générique des démarches VADA actuellement mises en oeuvre par les territoires français, favorisant dans le même temps une dynamique inscrite dans le long terme et la lisibilité des démarches locales

Pourquoi la collectivité s'engage t-elle dans le label ville amie des aînés ?

- Mettre en place une dynamique territoriale auprès des aidants et des aidés (vie de quartier) et valoriser ses démarches
- Bâtir un projet territorial axé sur les seniors et leur environnement
- S'appuyer sur un outil de pilotage et d'aide à la décision
- Offrir un cadre de vie qui favorise le lien social et l'activité sociale
- Accompagner les plus fragiles
- Rendre le senior acteur de son vieillissement
- Lutter contre l'isolement des seniors
- Reconnaître et apporter des solutions aux aidants familiaux
- Favoriser l'intergénérationnel, l'accès aux soins, la mobilité, l'émergence de logements adaptés, etc.

Le Pôle Territorial du Sud Gironde s'associe à l'association « Un avenir après le travail » pour proposer un guide ressources numérique et actualisable afin d'aider les personnes en situation de handicap à préparer leur retraite et notamment à anticiper leur départ des établissements d'aide par le travail où ils sont salariés.

- **La démarche Un Avenir Après le Travail**



La démarche Un Avenir Après le Travail voit son origine en Bretagne, il y a plus d'une dizaine d'années. Le constat mené par les travailleurs sociaux demeure le fait que les personnes futurs retraités des ESAT pouvaient manquer d'accompagnement à la préparation en retraite, amenant à des ruptures de parcours et une dégradation rapide de la situation générale. Le lien avec le droit commun et les ressources du territoire ne pouvaient ne pas être menés.

De plus, il s'agit de la première génération de travailleurs d'Esat arrivant en retraite, notamment en lien avec la création de ces établissements dans les années 70. Il n'y a donc aucun modèle de référence d'accompagnement de ce public-là à la retraite.

De fait, les risques identifiés et observés ont amené les structures et services à proposer une méthodologie d'accompagnement visant à faciliter cette arrivée en retraite en mettant notamment en place une coopération en réseau avec des animateurs retraite formés à la démarche Un Avenir Après le Travail, professionnels médico-sociaux évoluant au sein des établissements et les partenaires de droit commun du territoire.

Les animateurs retraite mettent en œuvre au sein des services et établissements une méthodologie d'accompagnement avec une approche collective puis individualisée de la retraite auprès des personnes de plus de 50 ans, afin d'anticiper les démarches et de libérer la parole sur cette thématique. Il s'agit également pour les animateurs retraite de créer un cycle d'animation de territoire en fonction des besoins repérés et exprimés par les personnes, sous l'angle de quatre thématiques essentielles : logement, vie sociale, droits et ressources, santé. Une mise en lien s'instaure avec les acteurs de droit commun facilitant l'accès aux personnes futurs retraités d'ESAT aux ressources et ainsi les préparant à bénéficier comme tout citoyen des droits possibles.

La collaboration avec le CLS et au regard de ses missions et de l'approche territorialisée, s'est donc faite tout naturellement pour mener à bien ce guide de ressources locales pour les personnes en situation de handicap et tout sénior résidant en sud Gironde.

Article 3 : Contenu et méthodologie de la mission

3.1. Contenu

Ce guide devra couvrir 4 champs :

- le logement
- la vie sociale
- la santé
- les droits et les ressources

3.2. Méthodologie

La concertation citoyenne est au cœur de la démarche amie des aînés. Il est important de prévoir une réunion de lancement réunissant les premiers concernés (les salariés d'ESAT proches de la retraite ou retraités) mais aussi des jeunes retraités non reconnus handicapés, les animateurs retraite, des partenaires du réseau travaillant sur les politiques de l'autonomie... pour recueillir la parole et les besoins sur les 4 thématiques prédéfinies. Cette rencontre sera le socle d'une communauté d'innovations seniors en sud gironde.

Dans un second temps, un travail d'inventaire sera fait pour constituer le guide, en s'appuyant sur l'ensemble de la communauté.

Dans un troisième temps, nous pourrions prévoir une réunion de restitution publique pour présenter le travail réalisé.

Nous attendons un document numérique pouvant être facilement mis à jour et facilement diffusable par un avenir après le travail et la communauté d'innovations seniors créée.

3.2. Compétences demandées

- Capacité d'animation de groupe de citoyens
- Intelligence collective
- Connaissance du milieu du secteur du handicap et de l'avancée en âge
- la connaissance du Sud Gironde serait un plus

3.2. Planning

La prestation doit être menée durant le 1^{er} trimestre 2025.
Les travaux devront être totalement terminés fin juin 2025.

Article 4 : Montant de la mission

Le syndicat mixte du Sud Gironde grâce à la contribution du Fonds d'appui seniors bénéficie d'un budget de 6000 euros pour couvrir l'ensemble des frais de mission (déplacements en sud gironde, ingénierie, animation, livrable).

Article 5 : Assurance

Avant tout commencement d'exécution, le titulaire devra justifier qu'il est couvert par un contrat d'assurance au titre de la responsabilité civile découlant des articles 1382 et 1384 du Code civil ainsi qu'au titre de sa responsabilité professionnelle en cas de dommage occasionné par l'exécution du marché

Article 6 : Dépôt de l'offre

Nous attendons une présentation :

- *Du ou des consultants
- *De la méthodologie prévue
- *Devis
- *Tout autre document utile souhaité

Ces éléments sont à envoyer au plus tard le vendredi 10/01/2025 par mail :
elodie.delagrance@polesudgironde.fr

Renseignements par mail ou téléphone :

*Elodie de la Grange- DGA Pôle Territorial du Sud Gironde -cheffe de projet santé 06.76.54.77.52 ;
elodie.delagrance@polesudgironde.fr

*Elodie Choisy -assistante de projets 06 77 87 76 40 -elodie.choisy@polesudgironde.fr

*Emilie SAZATORNIL – Coordinatrice Un Avenir Après le Travail en Aquitaine, emilie.sazatornil@avenir-esat.org

Le candidat doit se réserver un créneau de visioconférence pour lancer la mission le jeudi 23 janvier de 9h à 10h30 avec les principaux partenaires et acteurs du projet dans le cas où il serait retenu.